

2022 年度
福建建筑学校
单位决算

目 录

第一部分 单位概况	1
一、单位主要职责	1
二、决算单位基本情况	4
三、单位主要工作总结.....	4
第二部分 2022 年度决算表	14
一、收入支出决算总表	14
二、收入决算表	15
三、支出决算表	16
四、财政拨款收入支出决算总表	17
五、一般公共预算财政拨款支出决算表	17
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表.....	20
七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表.....	22
八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	23
九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表.....	23
第三部分 2022 年度决算情况说明	24
一、收入支出决算总体情况说明	24
二、财政拨款收入支出决算总体情况说明.....	25
三、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明.....	25
四、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明	26
五、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明.....	26

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明.....	27
七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说 明	27
八、预算绩效情况说明.....	29
九、其他重要事项情况说明.....	29
第四部分 名词解释	30
第五部分 附件	33

第一部分 单位概况

一、单位主要职责

福建建筑学校的主要职责是：

（一）全面贯彻国家职业教育方针，坚持为社会主义现代化建设服务，以就业为导向，努力培养和造就适应市场需要的有一技之长的专业人才。

（二）以立德树人为根本任务，加强学生思想道德和职业道德教育，加强新技术教育和技能训练，为学生全面成才、持续发展奠定扎实基础。

（三）深化教育教学改革，坚持教学和生产相结合、教学和科学技术的推广服务相结合，重视基础知识和专业知识的理实一体化教学模式建设。

（四）以工科为主，建设以建筑建材专业为特色，商贸、信息协同发展的多层次、多形式的现代中等职业学校；培养与我国社会主义现代化建设要求相适应，具有综合职业能力的高素质劳动者和技能型人才。

（五）建立党组织，并确保党组织发挥监督、保障和参与重大决策的作用；在党组织领导下，建立共青团、学生会组织，组织开展生动有效的思想政治教育活动。

（六）建立和完善教职工代表大会制度，依法保障教职工参与民主管理和监督的权利，发挥教职工代表大会参与学校重大决策的作用；建立工会组织，维护教职工合法权益。

（七）按照人事管理规定，科学设置各类岗位，公共基础课教师和专业技能课教师保持合理比例，实行固定岗位和流动岗位相结合、专职岗位和兼职岗位相结合的岗位管理办法，逐步提高同时具有教师资格证书和职业资格证书的“双师型”教师比例，不断优化教职工队伍结构。

（八）建立有利于引进企业优秀专业技术人才到学校担任专、兼职教师的聘任制度，根据需要通过“特岗、特聘、特邀”等形式，向行业组织、企业和事业单位聘任专业课教师或实习指导教师。

（九）按照国家有关规定要求，建立健全师德考评奖励机制，开展师德师风教育、法制教育和安全教育。

（十）对德育工作进行组织和领导，明确各部门育人责任，设置德育和学生管理专门机构，建立专兼职学生管理队伍，使德育落实到教育教学工作的各个环节。

（十一）依法保护学生合法权益，平等对待学生，尊重学生的个体差异，促进学生全面发展。

（十二）严格执行国家教育行政部门发布的中等职业学校学生学籍管理及其他有关规定，认真做好学生入学注册、课堂教学、成绩考核、实习实训、学籍变动、纪律与考勤、奖励与处分以及毕业、结业等各项管理工作。

（十三）根据有关规定，按照教育行政部门和招生管理部门的要求，明确学校招生管理部门职责，做好招生工作，严肃招生纪律，规范招生行为。

（十四）开展职业指导工作，做好毕业生就业、创业服务工作，维护毕业生的合法权益。

（十五）制定安全预防、日常安全管理、应急处理等安全管理制度，落实安全责任制。设立安全管理机构，配备安全管理人员，全面开展安全管理工作。

二、决算单位基本情况

从决算单位构成看，本单位包含一个内设机构，其中：列入 2022 年单位决算编制范围的单位详细情况见下表：

单位名称	单位性质	在职人数
福建建筑学校	财政核拨	157

三、单位主要工作总结

2022 年，福建建筑学校主要任务是：学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕学习贯彻党的二十大精神为主线，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以福建省高水平职业院校和专业群建设以及“职业院校办学条件达标工程”为抓手，按照“夯实基础，科学管理，突出特色，提高质量”的工作思路，统筹兼顾，精准发力，靶向施策，不断提升综合办学实力和人才培养质量。围绕上述任务，重点完成了以下工作：

（一）坚持党建引领，把牢办学方向。

1. 扎实开展主题教育。结合学校实际，制定《福建建筑学校深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育方案》，明确教育目标任务及工作举措，重点抓好专题学习、专题研讨、专题党课和专题宣讲等四项活动，累计开展校级读书

班3次，现场教学3次，理论集中学习研讨5次，党务干部集中培训2次，支部主题党日15次。6月，学校党委、第六党支部与省教育厅直属机关党委党支部围绕交流研讨习近平总书记在中共中央政治局第五次集体学习时重要讲话精神内容联合开展主题党日活动暨主题教育联学交流会，引导党员干部自觉将新思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量

2. 基层党建强基固本。按期召开校党委会，讨论研究学校各项重大事项，强化党对教育工作的全面领导，本学期召开党委会11次，上报“三重一大”事项3项。3月，校党委组织召开党支部书记述职评议会，5月聘请党建研究会专家陈炎钦来校开展专题讲座。持之以恒夯实基层党组织基础，建强基层战斗堡垒。2022年度，我校12名党员、2个基层党组织获得校级表彰，7名党员获厅优秀共产党员，2名党员获厅优秀党务工作者，2个基层党支部获得厅先进基层党组织。

3. 党建服务持续提升。学校各支部以共建、志愿服务的方式，持续提升党建服务能力。第二、第四、第七党支部前往中麻村开展志愿服务，宣讲党的二十大精神，校党委与闽侯县洋里乡政府、闽侯丰成农业专业合作社、洋里乡茶苑村签订粮食代耕代种四方协议，认筹认种5亩山坡地并在“我在乡村有亩田”党员实践教育基地开展劳动实践教育，努力打造具有鲜明教育特色的党建品牌，激发基层党建工作活力。

4. 从严治党一以贯之。贯彻《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》，坚持严的主基调，运用多种方式常态化开展党章党规党纪学习和警示教育，第四、第五和第六党支部赴闽侯洋里开展“传承家风家训，涵养清风正气”主题党日。传承弘扬“四下基层”优良作风，按照《中共福建省委教育工委 福建省教育厅印发关于大兴调查研究的实施方案的通知》精神，督促指导党员干部深入一线、深入师生开展调研，确定校级调研主题4个，召开4场调研专题座谈会，抓好突出问题的整改整治，累计查摆问题8个，完成整改问题7个，持续推进1个，制定整改措施8条。

5. 意识形态抓实抓细。认真贯彻落实中央和上级意识形态工作的决策部署及指示精神，牢牢把握正确的政治方向，严守政治纪律和政治规矩，严守组织纪律和宣传纪律，在党员管理、行政管理、教育教学管理中体现意识形态工作要求、维护意识形态安全，加强学校意识形态阵地的建设和管理，严格校园网站发布流程，逐一审核发布内容，本学期，共审核128篇宣传报道，确保网络宣传思想文化阵地可管可控，做好重大突发事件和热点敏感问题的舆论引导。

6. 群团建设作用突出。本学期，召开第八届教职工代表大会第二次会议和第十二届工会会员代表大会第二次会议，讨论涉及教职工切身利益及学校发展事宜，充分维护教职工的参与权、知

情权。为丰富教职工业余生活，校工会、妇委会开展了手工台灯制作、端午包粽子等活动，各工会小组组织赴周边开展春秋游活动。共青团建设方面，于3月召开学校第26次团代会暨第31次学代会，按照严格流程选举产生新一届两委会成员，进一步规范了团组织建设，推动了团学工作开展。

7. 稳步推进文明创建。把文明创建工作纳入学校年度重点工作，压实落细工作责任，评比条例细化分解，逐项落实，形成文明创建合力，于6月30日完成省级文明校园材料收集上传工作。

（二）坚持内涵提升，增强治理能力。

1. 持续推进“双高”项目。依据《福建省教育厅 福建省财政厅关于印发福建省高水平职业院校和专业建设计划实施方案的通知》文件精神，在完成福建省高水平职业院校与高水平专业群中期检查工作的基础上，查缺补漏，完成本年度双高资金预算工作，积极推动双高项目建设。

2. 完成副科级干部期满转正。本学期，学校按照《干部选拔任用工作条例》规定，通过个别谈话的方式，听取校领导班子、中层干部以及所在科室工作人员对试用期满干部履职情况的评价，全面客观掌握了解试用期满干部的履职尽责和政治素质等情况，为学校各项工作开展奠定人才基础。

3. 促进行政管理效能提升。贯彻落实校长负责制，认真组织召开校领导办公会议，并督促会议决定事宜落实，本学期，共形

成校领导办公会会议纪要 26 份，督促落实办公会议决议事宜 250 逾件。做好值班工作安排，明确值班岗位职责，142 份中层值班记录均按规定通过 OA 系统进行归档。公务用车方面，持续落实《党政机关公务用车管理办法》结合学校公务用车管理制度规定，进一步对公务用车进行了规范，圆满完成各项用车任务。通过系列举措，学校行政管理效能得到很大提升。

4. 做好档案资产管理。学校持续做好档案和资产管理工作，成立审核认定小组对在编教职工三龄两历进行认定，完成在编人员档案增补以及文书档案电子化。并对现有固定资产进行重新核对，建立资产明细账，完成了对使用人、使用部门、存放地点等基础数据的维护，对超过使用年限的资产，按规定及时报废，报废资产 2073707.8 元。

5. 完善财务内部控制。组织学校财务人员认真学习财务法规，严格运用财经法规的基本内容，不断提高按法规办事的自觉性。规范运作程序，加强内部控制，一方面完善对资金的使用，凭证的审核以及账务的处理等，另一方面完善票据管理制度，对票据的购入、开出、核对以及回收等环节建立票据台帐，形成全方位的内部控制制度。

（三）、坚持行稳求新，提升教学质量。

1. 聚焦学业水平考试。继续按照“抓两头促中间”的原则，实行月考制度，进行相关试卷分析，有针对性的解决测试中存在

的问题。组建 4 个专门辅导班，利用课余时间，对学生进行学考科目辅导，为辅导班配备专门班主任，对参加辅导班学生的管理，取得一定成效。本学期顺利完成了 20 级中专班高职分类招生考试工作，有 9 位学生考入本科院校，749 位学生被专科院校录取。

2. 严把教材选用和人才培养方案修订。为进一步夯实我校专业群内涵建设，有效开展专业建设规划、专业人才培养方案的修订优化等工作，学校于 6 月 2 日召开 2023 级专业人才培养方案审议论证会，邀请专家对为我校专业人才培养方案的修订提出修订意见和建议，共修订 16 个人才培养方案。继续严格执行教材管理制度，在教材选用、征订、使用过程中进行专项自查并公示，把好教材选用、使用的政治关。

3. 着力推进“赛教融合”。一直以来，学校高度重视师生技能竞赛工作，积极探索以赛促教，组织学生参加 2023 年度福建省职业院校技能大赛，工程算量、建筑装饰技能、工业分析检验获一等奖，工程测量、建筑 CAD、建筑设备安装与调控（给排水）获二等奖，电子商务技能、电梯维修保养、建筑智能化系统安装与调试获三等奖。教师竞赛方面，我校选派 4 组（共 16 人）教学团队参加 2023 年福建省职业院校技能大赛教学能力比赛。通过组织学生技能培训、技能考证等方式由点及面提升全体学生的专业技能水平，本学期，共计组织 411 人次参加 1+X”网店运营推广、财务共享、BIM 等项目的培训及考证。

4. 保障师资队伍建设和强化师德师风建设，将师德师风建设与教师思想政治工作有机结合，积极组织教师“走出去”，在各类培训中提升教育教学能力，本学期，学校2名教师参加新教师规范化培训，1名教师参加课程实施能力提升培训，1名教师参加2022年福建省职业院校教师素质提高计划信息技术应用能力提升（中职）培训班，2名教师参加1+X证书制度种子教师研修，2名教师参加《资讯安全》课程国家级培训。

5. 深入开展校企合作。为进一步推动产教融合，优化学校办学定位，在原有实训基地的基础上，继续扩大校外实训基地的建设，与育见未来（福建）科技有限公司等企业开展合作交流，6月，学校省级建筑专业群实训基地为福州城建设计研究院有限公司开展企业内训学习，推进校企协同育人机制构建。

6. 完善教务教研管理。本学期，学校对《教学事故认定及管理办法》等教学管理条例进行了修订，进一步规范教学教务管理。在各专业组长的带领下，定期召开教研活动，稳步提升教师教研能力。共评审上报3个职业教育研究课题、3个“十四五”规划课题，6名教师顺利开设校级公开课，4名教师参与教材编写工作。学校还成功入选2022-2023年度中国教育发展基金会——戴尔“数字经济下的未来劳动力技能提升”项目（全国50所职业院校入选）。

（四）坚持多元发展，打造德育特色。

1. 创新招生方式方法。围绕“拓展招生渠道，完善招生政策，提高生源质量”的原则，结合 2023 年各地市招生形势分析与市场预测、专业设置调研情况等，制定出详细的招生工作方案，以突出展现我校办学特色和办学优势为重点，设计制作 2023 年招生简章，以《海峡教育报》、中招咨询会、学校官方、微信公众号等方式拓宽媒体宣传面。利用中层干部会议、教职工大会、科室会议等对学校招生工作进行动员部署，充分调动全体教职工招生积极性，努力形成“人人参与招生”的良好氛围。在新生报到环节实现了数字化管理，借助信息化平台及时掌握新生报到数据，确保招生工作的精准性。

2. 着眼学生素质教育。学校始终以促进学生全面发展为核心，坚持五育并举的发展思路，开展第三十届校园文化艺术节，“新时代好少年”读书月、“技能成才 强国有我”以及职业教育周等系列活动，充分展现学校艺术教育成果和全体师生良好的精神面貌，拓展校园文化活动载体，将专业知识融入学生第二课堂。

3. 落实劳动志愿服务。本学期，学校继续推行以“劳动值周”为主阵地，以“实践育人”为主途径的劳动教育模式。组建小红帽劳动宣传队、红马甲公益劳动队、红授带礼仪服务队、绿马甲流动督导队四支队伍，开展了“劳动月活动”，充分将劳动教育融入日常、抓在平常。志愿服务方面，利用拗九节、劳动节、艺术节等，广泛开展“弘扬雷锋精神 争做时代新人”“美化环

境 共享健康”等志愿服务活动,志愿服务累计时长达 3431.55 小时,参与人数达 353 人次。

4. 夯实德育队伍基础。一是建设名班主任工作室。学校两个班主任工作室入选福建省首批中职学校名班主任工作室培育项目。二是紧抓班主任能力比赛。学校选派两支队伍参加省属班主任能力比赛分获二、三等奖,均进入 2023 年省赛。三是举行班主任素养提升讲座。邀请福建工程学院陈育钦教授、福建信息职业技术学院党委副书记王兴中分别开设专题讲座,提升学校德育队伍职业素养和管理水平。

5. 注重心理健康教育。校心理咨询室以“科学普及心理健康知识,增强心理健康素养”为重点,以“5.25 心理健康日”为契机,联合福州市青春健康教育指导中心、闽江师范高等专科学校青春健康基地举办“润心慧心,青春同行”心理健康系列活动,丰富学生活动体验,增强人际交往和抗挫能力,促进学校心理健康教育取得实效。

6. 立足学生精准帮扶。注重做好特殊、困难学生的关爱和帮扶,共有 176 名困难学生申请助学补助,5 名学生获得“2021—2022 学年度中职学生国家奖学金”。针对学校 2 名“事实无人抚养孤儿”学生,制定帮扶计划,通过班主任、学生管理教师经常性谈心谈话,帮助解决实际困难,杜绝学生因经济困难而辍学。

(五) 坚持统筹推进,确保安全稳定。

1. 健全安全教育体系。学校以“平安校园”创建为抓手，勤检查、深排查、常整改，保安全。本学期，针对消防安全、管制物品（刀具）、食品卫生等开展安全隐患排查12次。结合国家安全教育日、全国防灾减灾日、“安全生产月”等开展6次应急演练活动，14次安全主题班会，4次安全教育平台专题教育。5月，开展邀请家长到校参加交通安全专题讲座，构建起家庭、学校、社会三位一体的立体式安全教育网络。

2. 科学实施健康管理。学校持续科学精准落实“乙类乙管”防控措施，做好常态化健康管理，积极与空军医院和建新镇卫生防疫部门交流协作，于2月开通空军医院“绿色通道”，3月特聘建新镇第二卫生院黄经洋医生为我校健康副校长，5月开展校园流感防控知识宣讲以及“家庭医生签约”活动，进一步筑牢我校健康工作防线。

3. 优化校园整体环境。按照《职业院校达标工程实施方案》，对学校进行总体设计，完成建工楼教室整体装修、校园停车棚增建、田径场修复、体育教研室装修改造等项目，完成18间教室多媒体改造，完善校园监控系统，维护校园各类信息化平台，稳步提升师生教学、生活环境。

第二部分 2022 年度决算表

一、收入支出决算总表

收入支出决算总表

公开 01 表
单位：万元

单位：福建建筑学校

收入		支出	
项目	决算数	项目(按支出功能分类)	决算数
一、一般公共预算财政拨款收入	6269.99	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算财政拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算财政拨款收入		三、国防支出	
四、上级补助收入		四、公共安全支出	
五、事业收入	170.69	五、教育支出	5297.83
六、经营收入		六、科学技术支出	
七、附属单位上缴收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、其他收入	3.77	八、社会保障和就业支出	520.13
		九、卫生健康支出	
		十、节能环保支出	
		十一、城乡社区支出	
		十二、农林水支出	
		十三、交通运输支出	
		十四、资源勘探信息等支出	
		十五、商业服务业等支出	
		十六、金融支出	
		十七、援助其他地区支出	
		十八、自然资源海洋气象等支出	
		十九、住房保障支出	360.89
		二十、粮油物资储备支出	
		二十一、国有资本经营预算支出	
		二十二、灾害防治及应急管理支出	
		二十三、其他支出	
		二十四、债务还本支出	
		二十五、债务付息支出	
		二十六、抗疫特别国债安排的支	

		出	
本年收入合计	6444.45	本年支出合计	6178.85
使用非财政拨款结余		结余分配	152.92
年初结转和结余	210.41	年末结转和结余	323.09
总计	6654.86	总计	6654.86

注：1. 本表反映单位本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

二、收入决算表

收入决算表

公开 02 表

单位：万元

单位：福建建筑学校

项目			本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
支出功能分类科目编码	科目名称								
类	款	项	合计	6,444.45	6,269.99	170.69			3.77
205			教育支出	5,555.19	5,380.73	170.69			3.77
20503			职业教育	5,438.90	5,264.44	170.69			3.77
2050302			中等职业教育	5,438.90	5,264.44	170.69			3.77
20599			其他教育支出	116.29	116.29				
2059999			其他教育支出	116.29	116.29				
208			社会保障和就业支出	528.38	528.38				
20805			行政事业单位养老支出	520.80	520.80				
2080502			事业单位离退休	146.74	146.74				
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	350.62	350.62				

2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	23.44	23.44					
20808	抚恤	7.58	7.58					
2080801	死亡抚恤	7.58	7.58					
221	住房保障支出	360.89	360.89					
22102	住房改革支出	360.89	360.89					
2210201	住房公积金	294.65	294.65					
2210202	租房补贴	66.24	66.24					

注：本表反映单位本年度取得的各项收入情况。

三、支出决算表

支出决算表

公开 03 表
单位：万元

单位：福建建筑学校

项目			本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
支出功能分类科目编码	科目名称							
类	款	项	合计	6,178.85	5,216.41	962.44		
205			教育支出	5,297.83	4,335.39	962.44		
20503			职业教育	5,151.26	4,334.11	817.15		
2050302			中等职业教育	5,151.26	4,334.11	817.15		
20599			其他教育支出	146.57	1.28	145.29		
2059999			其他教育支出	146.57	1.28	145.29		
208			社会保障和就业支出	520.14	520.14			
20805			行政事业单位养老支出	512.56	512.56			
2080502			事业单位离退休	138.50	138.50			

2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	350.62	350.62				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	23.44	23.44				
20808	抚恤	7.58	7.58				
2080801	死亡抚恤	7.58	7.58				
221	住房保障支出	360.89	360.89				
22102	住房改革支出	360.89	360.89				
2210201	住房公积金	294.65	294.65				
2210202	提租补贴	66.24	66.24				

注：本表反映单位本年度各项支出情况。

四、财政拨款收入支出决算总表

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

单位：福建建筑学校

单位：万元

收 入		支 出				
项 目	金额	项目（按功能分类）	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
一、一般公共预算财政拨款	6,269.99	一、一般公共服务支出	0.00	0.00		
二、政府性基金预算财政拨款	0.00	二、外交支出	0.00	0.00		
三、国有资本经营预算财政拨款	0.00	三、国防支出	0.00	0.00		
		四、公共安全支出	0.00	0.00		
		五、教育支出	5,276.29	5,276.29		
		六、科学技术支出	0.00	0.00		
		七、文化旅游体育与传媒支出	0.00	0.00		
		八、社会保障和就业支出	520.13	520.13		
		九、卫生健康支出	0.00	0.00		
		十、节能环保支出	0.00	0.00		

		十一、城乡社区支出	0.00	0.00		
		十二、农林水支出	0.00	0.00		
		十三、交通运输支出	0.00	0.00		
		十四、资源勘探信息等支出	0.00	0.00		
		十五、商业服务业等支出	0.00	0.00		
		十六、金融支出	0.00	0.00		
		十七、援助其他地区支出	0.00	0.00		
		十八、自然资源海洋气象等支出	0.00	0.00		
		十九、住房保障支出	360.89	360.89		
		二十、粮油物资储备支出	0.00	0.00		
		二十一、国有资本经营预算支出	0.00	0.00		
		二十二、灾害防治及应急管理支出	0.00	0.00		
		二十三、其他支出	0.00	0.00		
		二十四、债务还本支出	0.00	0.00		
		二十五、债务付息支出	0.00	0.00		
		二十六、抗疫特别国债安排的支出	0.00	0.00		
本年收入合计	6,269.99	本年支出合计	6,157.30	6,157.30		
年初财政拨款结转和结余	210.41	年末财政拨款结转和结余	323.09	323.09		
一般公共预算财政拨款	210.41					
政府性基金预算财政拨款	0.00					
国有资本经营预算财政拨款	0.00					
总计	6,480.40	总计	6,480.40	6,480.40		

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

单位：福建建筑学校

单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类 科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
合计		6,157.30	5,194.86	962.44
205	教育支出	5,276.29	4,313.85	962.44
20503	职业教育	5,129.72	4,312.57	817.15
2050302	中等职业 教育	5,129.72	4,312.57	817.15
20599	其他教育 支出	146.57	1.28	145.29
2059999	其他教 育支出	146.57	1.28	145.29
208	社会保障 和就业支 出	520.14	520.14	
20805	行政事业 单位养老 支出	512.56	512.56	
2080502	事业单 位离退休	138.50	138.50	
2080505	机关事 业单位基 本养老保 险缴费支 出	350.62	350.62	
2080506	机关事 业单位职 业年金缴 费支出	23.44	23.44	
20808	抚恤	7.58	7.58	

2080801	死亡抚恤	7.58	7.58	
221	住房保障支出	360.89	360.89	
22102	住房改革支出	360.89	360.89	
2210201	住房公积金	294.65	294.65	
2210202	提租补贴	66.24	66.24	

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

单位：福建建筑学校

单位：万元

人员经费			公用经费					
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
301	工资福利支出	4264.12	302	商品和服务支出	523.69	30703	国内债务发行费用	
30101	基本工资	860.71	30201	办公费	0.21	30704	国外债务发行费用	
30102	津贴补贴	67.25	30202	印刷费	1.72	310	资本性支出	12.29
30103	奖金	176.1	30203	咨询费		31001	房屋建筑物购建	
30106	伙食补助费		30204	手续费	0.1	31002	办公设备购置	3.24

30107	绩效工资	1794.51	3020 5	水费	43.87	31003	专用设备购置	0.76
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	265.76	3020 6	电费	59.38	31005	基础设施建设	
30109	职业年金缴费	42.86	3020 7	邮电费	21.23	31006	大型修缮	
30110	职工基本医疗保险缴费	272.97	3020 8	取暖费		31007	信息网络及软件购置更新	
30111	公务员医疗补助缴费		3020 9	物业管理费	109.55	31008	物资储备	
30112	其他社会保障缴费	15.66	3021 1	差旅费	2.16	31009	土地补偿	
30113	住房公积金	463.66	3021 2	因公出国(境)费用		31010	安置补助	
30114	医疗费		3021 3	维修(护)费	15.76	31011	地上附着物和青苗补偿	
30199	其他工资福利支出	394.76	3021 4	租赁费	34.08	31012	拆迁补偿	
303	对个人和家庭的补助	24.52	3021 5	会议费		31013	公务用车购置	
30301	离休费		3021 6	培训费		31019	其他交通工具购置	
30302	退休费		3021 7	公务接待费		31021	文物和陈列品购置	
30303	退职(役)费		3021 8	专用材料费	7.31	31022	无形资产购置	
30304	抚恤金	14.62	3022 4	被装购置费		31099	其他资本性支出	8.29
30305	生活补助		3022 5	专用燃料费		312	对企业补助	
30306	救济费		3022 6	劳务费	46.52	31201	资本金注入	
30307	医疗费补助		3022 7	委托业务费	18.37	31203	政府投资基金股权投资	
30308	助学金	22.22	3022	工会经费	58.75	31204	费用补贴	

			8					
30309	奖励金		3022 9	福利费		31205	利息补贴	
30310	个人农业生产 补贴		3023 1	公务用车 运行维护费	3.39	31299	其他对企业 补助	
30311	代缴社会保险 费		3023 9	其他交通 费用	0.41	399	其他支出	
30399	其他对个人和 家庭的补助	334.4	3024 0	税金及附 加费用	28.53	39907	国家赔偿费 用支出	
			3029 9	其他商品 和服务支出	72.35	39908	对民间非营 利组织和群众 性自治组织补 贴	
			307	债务利息及 费用支出		39909	经常性赠与	
			3070 1	国内债务 付息		39910	资本性赠与	
			3070 2	国外债务 付息		39999	其他支出	
人员经费合计			公用经费合计				535.98	

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 07 表

单位：福建建筑学校

单位：万元

项目	行次	决算数
合计	1	3.39
1. 因公出国（境）费	2	0
2. 公务用车购置及运行维护费	3	3.39

其中：（1）公务用车购置费	4	0
（2）公务用车运行维护费	5	3.39
3. 公务接待费	6	0

注：本表反映单位本年度“三公”经费支出决算情况，包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 08 表

单位：福建建筑学校

单位：万元

项目			年初结 转和结 余	本年收 入	本年支出			年末结转 和结余
支出功能 分类科目 编码	科目名称				小计	基本支出	项目支出	
类	款	项	栏次	4	7	8	11	12
			合计					

本单位 2021 年度没有使用政府性基金预算拨款安排的收支。

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 09 表

单位：福建建筑学校

单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类科目 编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
	栏次	1	2	3
	合计			

本单位 2021 年度没有使用国有资本经营预算财政拨款安排的支出。

第三部分 2022 年度决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

(一) 收入支出决算总体情况说明

2022 年度本单位收入总计 6654.86 万元，支出总计 6654.86 万元，与上年决算数相比，各增加 571.86 万元，增长 9.4%。主要是 2022 年财政拨款增加。

(二) 收入决算情况说明

2022年度收入6444.45万元，比上年决算数增加815.97万元，增长14.5%，具体情况如下：

1. 一般公共预算财政拨款收入6269.99万元。
2. 政府性基金预算财政拨款收入0万元。
3. 国有资本经营预算财政拨款收入0万元。
4. 上级补助收入0万元。
5. 事业收入170.69万元。
6. 经营收入0万元。
7. 附属单位上缴收入0万元。
8. 其他收入3.77万元。

(三) 支出决算情况说明

2022年度支出6178.85万元，比上年决算数增加423.94万元，增长7.37%，具体情况如下：

1. 基本支出 5216.41 万元。其中，人员支出 4658.88 万元，公用支出 557.53 万元。

2. 项目支出 962.44 万元。

3. 上缴上级支出 0 万元。

4. 经营支出 0 万元。

5. 对附属单位补助支出 0 万元。

二、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022年度财政拨款收入总计6269.99万元，支出总计6157.30万元，与上年决算数相比，收入增加878.44万元，增长16.29%，主要是：2022年财政拨款收入增加，支出增加800.17元，增长14.94%，主要是：2022年财政拨款支出增加。

三、一般公共预算拨款支出决算情况说明

（一）205 教育支出

中等职业教育（2050302）5129.72 万元，较上年决算数增加 879.9 万元，增长 20.7%。主要原因是 2022 年基本支出拨款增加。

其他教育支出（2059999）146.57 万元，较上年决算数减少 367.14 万元，下降 71.47%。主要原因是 2021 年专项拨款减少。

（二）208 社会保障和就业支出

事业单位离退休（2080502）138.5 万元，较上年决算数

增加 131.24 万元，增长 1807.71%。主要原因是 2022 年离退休人员经费拨款增加。

机关事业单位基本养老保险缴费支出(2080505)350.62 万元，较上年决算数增加 129.45 万元，增长 58.53%。主要原因是 2022 年养老保险缴费增加。

机关事业单位职业年金缴费支出(2080506)23.44 万元，较上年决算数增加 23.44 万元，增长 100%。主要原因是 2022 年职业年金缴费增加。

死亡抚恤(2080801)7.58 万元，较上年决算数减少 13.99 万元，下降 64.86%。主要原因是 2022 死亡抚恤金拨款减少。

(三) 221 住房保障支出

住房公积金(2210201)294.65 万元，较上年决算数增加 17.3 万元，增长 6.24%。主要原因是 2022 年住房公积金财政拨款增加。

提租补贴(2210202)66.24 万元，较上年决算数增加 0 万元，增长 0%。主要原因是 2022 年提租补贴财政拨款与 2021 年相比无变化。

四、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明

本单位 2022 年度没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

五、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位 2022 年度没有使用国有资本经营预算财政拨款

安排的支出。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022年度一般公共预算财政拨款基本支出6157.30万元，其中：

（一）人员经费4658.88万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

（二）公用经费535.98万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、公务用车购置、其他交通工具购置、文物和陈列品购置、无形资产购置、其他资本性支出、赠与。

七、一般公共预算拨款“三公”经费支出决算情况说明

2022年度一般公共预算拨款“三公”经费支出3.39万元，

完成全年预算的 48.99%；较上年增加 1.75 万元，增长 106.7%。主要原因是严格控制“三公”经费支出。具体情况如下：

（一）因公出国（境）费支出 0 万元，与全年预算数和上年支出数持平。全年安排本单位组织的出国团组 0 个，参加其他部门出国团组 0 个；全年因公出国（境）累计 0 人次。主要是主要是本单位 2022 年没有人员因公出国（境）。

（二）公务用车购置及运行费支出 3.39 万元，完成全年预算的 62.55%；较上年增加 1.75 万元，增长 106.7%。其中：

公务用车购置费支出 0 万元，与全年预算数和上年支出数持平。2022 年公务用车购置 0 辆，主要是：2022 年未使用一般公共预算拨款购置车辆。

公务用车运行费支出 3.39 万元，完成全年预算的 62.55%；较上年增加 1.75 万元，增长 106.7%。主要是公务用车运行费支出增加。截至 2022 年 12 月 31 日，本单位公务用车保有量为 2 辆。

（三）公务接待费支出 0 万元，比本年预算的 1.5 万元下降 100%，与上年支出数持平。主要是贯彻落实中央八项规定，严格执行公务接待费管理办法，控制接待规模、标准等。累计接待 0 批次、0 人次。

八、预算绩效情况说明

根据预算绩效管理要求，本单位组织对 2022 年度 1 个项目实施单位自评，分别是 2022 年度现代职业教育质量提升中央专项资金项目，涉及财政拨款资金共计 713 万元。（《项目支出绩效自评表》详见附件）

对 1 个项目实施单位评价，分别是 2022 年度现代职业教育质量提升中央专项资金项目，涉及财政拨款资金共计 713 万元，评价结果等次为“优”“良”“中”“差”的项目分别是 1 个、0 个、0 个、0 个。（《项目支出绩效评价报告》详见附件）

九、其他重要事项说明

（一）机关运行经费

本部门为事业单位没有机关运行经费。

（二）政府采购情况

本单位 2022 年度政府采购支出总额 386.58 万元，其中：政府采购货物支出 73.07 万元、政府采购工程支出 171.17 万元、政府采购服务支出 142.34 万元。授予中小企业合同金额 386.58 万元，占政府采购支出总额的 100%，其中：授予小微企业合同金额 316.98 万元，占授予中小企业合同金额的 82%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 18.90%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 44.28%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额

的 36.82%。

（三）国有资产占用使用情况

截至 2022 年 12 月 31 日，本单位共有车辆 2 辆，其中：副部（省）级以上领导用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆、其他用车 2 辆；单价 50 万元（含）以上通用设备 0 台（套），单价 100 万元（含）以上专用设备 0 台（套）。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指单位从本级财政部门取得的财政预算资金，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指除上述“财政拨款收入”“事业收入”“上级补助收入”“附属单位上缴收入”“经营收入”等以外取得的各项收入。主要是事业单位固定资产出租收入等。

五、使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积

累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十一、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十二、“三公”经费：纳入本级财政预决算管理的“三公”经费，是指本级部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待

（含外宾接待）支出。

十三、机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第五部分 附件

一、《项目支出绩效自评表》

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称	2022 年度现代职业教育质量提升中央专项							
主管部门	福建省教育厅			实施单位	福建建筑学校			
项目资金 (万元)	713	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	713	713	645.99	10	90.6%	9.06	
	其中：当年财政拨款	713	713	645.99	—	90.6%	—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	1、学校 1+X 项目培训及考场建设 2、改善学校办学条件，加强课程建设和实训建设 3、加强疫情防控 4、购置教学仪器、实训设施设备 5、双高建设年度任务			1、以赛促教，学生技能赛成绩突出。在 2022 年福建省职业院校技能大赛（中职组）比赛中获得多个奖项 3、购置疫情防控物质，保障疫情防控需求 4、已购置相关教学仪器、实训设施设备 5、完成双高建设年度任务				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分析 及改进措施
	产出指标	数量指标	改善办学条件、1+X 项目考证师资培训及学生培训、疫情防控	15	13	13	13	做好项目前期准备工作，加快建设进度
		质量指标	学校教学仪器、实训设施设备、信息化等条件	15	13	15	13	做好项目前期准备工作，加快建设进度
		质量指标	满足办学需求	20	15	20	15	
		时效指标	提升办学水平，保证疫情防控	10	10	10	10	
			双高建设年度任务	10	10	10	10	
		社会效益指标	中职平均就业率、扩大招生规模	20	20	20	20	

	满意度 指标	服务对象 满意度指 标	全校师生满意度	10	10	10	10	
总分						100		

二、《项目支出绩效评价报告》

为提高 2022 年度现代职业教育质量提升中央专项资金使用绩效，我校根据有关文件精神组织对 2022 年度现代职业教育质量提升中央专项资金开展绩效评价。

一、工作情况及成效

（一）专项基本情况。

2022 年度现代职业教育质量提升中央专项资金 713 万元。资金到位率 100%，截止 2022 年末中央专项资金实际支出 645.99 万元，执行率为 90.6%，剩余资金为年末已中标未支付的采购项目，将于 2023 年 2 月完成建设，使用完毕。

（二）主要成效。

1、资金管理

学校项目资金按照《项目建设规划》和《任务书》规定的项目用途合理使用，按照《福建省现代职业教育发展专项资金管理办法》的规定进行管理。

学校制定了《省级双高专项资金管理办法》、《项目经费管理实施细则》等有利于更好的执行省级双高建设的相关制度。

省级双高建设项目经费纳入学校行政账统一管理和核算，同时实行专账管理，按项目单独核算，专款专用。

省级双高建设项目的资金收支全部纳入学校的年度预（决）算管理，项目专项资金管理规范。

学校省级双高建设项目中纳入政府采购的支出项目，均按照《中华人民共和国政府采购法》、《福建省政府采购管理办法》等规定执行。省级双高建设项目的资产由学校的总务科负责统一管理，严格按照国家有关规定及学校的资产管理制度，做到账账、账实相符，对项目资金形成的固定资产，均纳入固定资产核算与管理，并已建立固定资产卡片，以防止资产流失和浪费。

实际完成投资额中，省财政专项资金未用于学校偿还贷款、支付利息、捐赠赞助、对外投资、抵偿罚款以及与项目实习无关的其他支出，不存在业务外包现象，符合《福建省现代职业教育发展专项资金管理办法》的规定。

省级双高建设项目相关合同的审批签订履行均按照国家合同管理相关规定进行，未发现合同管理违反财经纪律的现象。

2、资金使用成效

（1）办学理念和办学定位

学校全面贯彻党的教育方针，坚持党的全面领导，坚持以习近平总书记关于职业教育的重要论述为指导，把握意识形态主动权，把握服务发展、促进就业的办学方向，立足建筑建材行业发展，提出了“尚德筑能，终身发展”的办学理念，坚定“服务海西，质量发展、特色立校、争创一流”的办学思路，建设具有建筑建材特色、省内前

列的高水平中等职业学校。学校面向福建省发展战略和区域产业发展、行业企业需求办学，把握住“建筑行业技术技能人才培养培训基地、中国古建筑文化传承创新的资源集聚地”的办学定位，关注学生职业生涯、可持续发展和人格养成，为我省建筑建材行业培养德智体美劳全面发展的高素质技能型人才。以赛促教，学生技能竞赛成绩突出。信息技术融入课堂，实现课堂教学革命，建设省级精品课程和特色课程，建成校级网络课程若干。

学校形成“三共同三强化”的校园内部治理体系，实行校园共同建设、共同治理、共同监督的工作机制，实现校园治理法治化，系统化和信息化。学校建立“校长负责、民主管理、依法治校”现代职业学校制度体系，实行党组织领导下的校长负责制，坚定以加强制度建设为抓手，着力推进以质量为核心的内涵发展，促进规范管理，提高人才培养质量。

（2）立德树人

学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心，深入落实立德树人根本任务，将社会主义核心价值观贯穿于人才培养全过程，致力于推进“三全育人”工作，构建了“四纵三横”的思政工作体系，充分发挥思政课程主渠道，开设开齐思政课程，深化新时代学校思政课改革创新，注重思政在专业课程中的渗透，建立健全“思政课程+课程思政”体系。探索出学生综合素质培养的校园德育特色活动。学校积极开展“文明风采”竞赛、“劳模进职校”等主题教育活动，深化德

育课题研究，将工匠精神培育融入德育教学之中，在全校范围内营造“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的良好氛围。学校党委以省级文明学校创建、福建省示范性现代职业院校建设为有效载体，全面贯彻党的教育方针，紧紧围绕“六好”工作思路，落实各项创建任务，为学校高质量发展把握好方向。近五年来，学校综合办学水平显著提高。走出了一条“立德树人、尚德筑能、终身发展、铸就辉煌”的特色发展道路。

（3）专业建设

学校结合办学优势，主动对接省产业结构调整和经济转型升级，切实符合区域产业经济发展需求，以全国建设行业技能型紧缺人才培养、培训基地为依托，按照“专业基础相通、技术领域相近、职业岗位相关、教学资源共享”的原则，构建了“土木工程专业群”、“工程经济专业群”、“机电工程专业群”、“建筑装饰工程专业群”四大专业群，以建筑材料—预算—施工—装饰—建筑销售和管理为链条，构建了建筑产业链，以“土木工程专业群”为核心，协调发展共同形成涵盖了建筑工程施工、建筑材料、建筑设备与水电安装等18个专业的一体化专业链条，构建了有效对接产业、内在逻辑严密的专业布局。学校依据就业导向、可持续发展、超前谋划的原则，紧贴市场，建立了科学合理专业建设规划，建立专业动态调整机制，优化专业结构。学校现有建筑工程施工、会计电算化、机电技术应用等省级重点骨干专业3个，校级特色专业4个，建筑工程施工专业被确立为省级

职业院校产教融合示范专业，建筑专业群实训基地被确认为省级职业院校专业群实训基地。选派优秀骨干教师参加省市组织的各类教师培训，共有 12 人次参加校外教师培训，193 人次参加学校继续教育。通过新思想、新知识、新方法、新技术的学习，教师转变了教育观念，调整了自己的知识结构，优化了自身素质，增强了教育的底蕴，提高了教育质量。目前校内外实训基地基本满足教学要求，实习实训管理科学规范，与企业共建实习实训场所 20 个，建有校内实训基地 8 个，与企业合作建立了校外实训基地 27 个，在学生日常实训教学、开展省级以上技能竞赛、承办国家项目、入选省级以上项目中设备利用率高。

（4）产教融合、校企合作

坚持将产教融合作为职业教育的办学特色，促进人才培养和产业需求精准对接，推动人才培养模式改革创新。牵头组建建筑建材职教集团，引领联盟式发展；积极推进现代学徒制、订单班培养，1+X 证书人才培养，“校中厂”等培养模式，深化人才培养改革；深化校企合作，共建专业实习实训基地、技能大师工作室，形成校企命运共同体。目前学校牵头组建福建省建筑建材职教集团，参与福州市闽江职业院校联盟、福建省职业院校质量振兴共同体 2 个职教集团。与福建海源职业教育集团等 24 家企业签订校企合作协议，建立 27 个校外实训基地，开办订单班 14 个，校企共建《建筑材料与检测》等 5 门专业核心课程及配套资源。2 个专业被确立为省级现代学徒制试点专

业，5个项目获批省1+X证书制度试点立项。学校以海西经济产业、行业发展需求为依托，精准对接产业人才需求，科学合理制定专业发展规划，建立健全需求导向的专业设置调整机制，形成符合办学定位，结构优化清晰的专业布局。学校现有专业设置与产业发展基本配套，培养的专业人才与区域产业发展需求吻合度高达99.7%。

（5）学校治理

学校建立“校长负责、民主管理、依法治校”现代职业学校制度体系，实行党组织领导下的校长负责制，以章程为核心，完善党务、行政、后勤、安全、学生、教学、财务、资产、人事、教研等各项管理规章制度。学校坚定以加强制度建设为抓手，着力推进以质量为核心的内涵发展，促进规范管理，提高人才培养质量。落实校长负责制，调整管理人员结构，实施多元议事制度，有效推进学校党政建设。学校创新日常教学督导检查和管理工作和教学督导方式方法，制度管理与宣传教育相结合，多渠道提升教师的业务水平，加强师德师风建设。

（6）服务社会

本着面向区域社会发展、服务企业的宗旨，依托福建建筑建材职业教育集团和学校技能鉴定站等平台，根据社会、企业、乡村振兴、精准扶贫、西部农村劳动力转移的需要，开展多层次、多形式、多对象的专业岗位培训、农村劳动力转移培训。学校参与企业生产、咨询和技术服务项目，承接2022年福建省中职学校非师范类新入职教师规范化培训、国培教育基地福建教育学院和福建师范大学的教师培养

项目，开展技能鉴定和培训等 11 类培训项目，取得了良好的社会效益，扩大了学校的社会影响。学校与连江县浦口镇中麻村签订了共建帮扶协议，为中麻小学少年宫的学生进行授课活动，并多次组织专业教师赴中麻村开展调研活动，为乡村振兴献计献策。送技术下村，为中麻村村民进行电商等专业的培训，促进乡村村民自主创业。

（7）信息化建设

我校以省级双高建设为契机，以数字校园建设为抓手，大力发展学校信息化建设，建设内容包括有校园网、多媒体教室改造、软硬件、仿真教室等，为实现数字校园建设提供了基础支撑，保证了网络安全稳定运行，提高了学校教育管理和管理的信息化水平，突破了传统“面授”教学局限，实现了个性化、因材施教的教学模式，为全面推进学校“十四五”发展规划打下坚实的基础。

二、存在的主要问题

学校虽然在教育教学改革上取得了一些成绩，为社会输送了大批技能型人才，但是在发展过程中还存在一些急需解决的问题。

1. 专业布局还不能紧贴现代行业企业转型发展，专业群建设还有待提升。

2. 人才培养目标定位与现代行业企业的需求存在一定偏差，专业课程设置不够完善，人才培养模式有待进一步优化。

3. 学校层面对师资队伍建设的顶层设计不足，师资队伍规模、

质量和结构仍不太适应现代职业教育发展的需要。

4. 实训条件还无法满足现代职业教育发展的需要。校企合作、产教融合的机制和模式有待于进一步创新和推进，校企合作的层次有待进一步提高。

5. 学校信息化层次较低，信息化教学手段较单一，与现代职业教育的目标有较大差距。

6. 资金使用过程中存在前期准备工作不充分导致影响资金使用进度。

在未来的项目建设中，学校将继续秉承“尚德善能，终身教育”的理念，以质量立校，以特色兴校，以人才强校，全面提升人才培养质量和办学水平，提高专项资金使用效益，创建特色鲜明的高水平职业学校。